

قوانین کار در ایران ناقص است

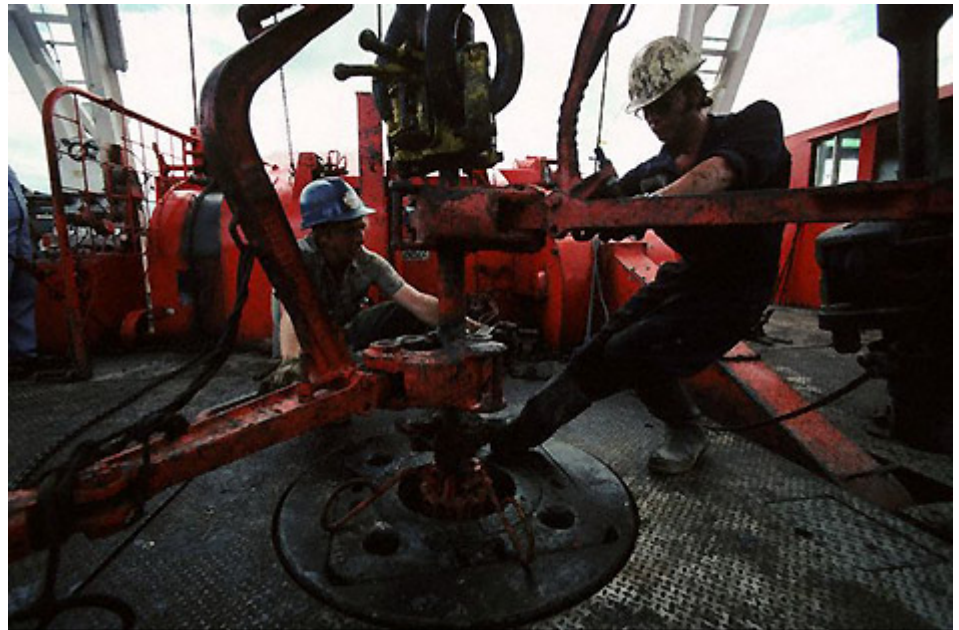


PHOTO: CORBIS

يك **وکیل** دادگستري با بيان اين كه تاريخ حقوق كار و تدوين قوانين كارگران تحولات سرنوشت سازي را پشت سر گذاشته است، تصريح كرد: بايد با بازنگري در قوانين كار كشورمان، روابط كارگر و كارفرما عادلانه و منطقي‌تر شود.

محمدصادق آل‌محمد در گفت‌وگو با خبرنگار حقوقي خبرگزاري دانشجويان ايران (ايسنا)، اظهار داشت: زماني كه اقتصاد بر اساس ليبراليسم بوده، كارفرمايان هر گونه كه خود مایل بودند قوانين كار را وضع و اجرا و اكثر قوانين را به نفع خود وضع مي‌كردند. پس از گذشتن از دوران حكمراني كارفرمايان در قوانين كار با همسويي افكار عمومي مردم جامعه براي احقاق حق و حقوق كارگران در اين قوانين، به مرور زمان قوانين شكل تازه‌اي به خود گرفت به نحوي كه حقوق كارگران نيز در قوانين جديد لحاظ شد.

آل محمد افزود: قوانين استاندارد كار به نحوي تنظيم ميشوند كه احقاق حقوق كارفرما و كارگران، در آن گنجانده شود و به نحوي نباشد كه اين قوانين بيشتر به نفع كارگران يا كارفرمايان باشد و سعي ميشود كه توازني در اين قوانين برقرار شود چرا كه افراط و تفریط در آن موجب ميشود كه به اقتصاد كشور لطمه وارد شود.

وي گفت: قوانين كار در ايران داراي نواقصي است كه از جمله ميتوان به عدم وجود قانون خاصي براي اخراج كارگران برشمرد؛ به عبارت ديگر زماني كه كارگري داراي معاييب و مشكلي باشد در قراردادهاي رسمي، كارفرما نمي‌تواند مطابق قانون وي را اخراج كند كه اين مشكلات عديده‌اي ايجاد مي‌نمايد كه بايد با تجديدنظر در قانون از

بروز چنین مشکلاتی جلوگیری شود.

آل محمد در ادامه با اشاره به ناقص اجرا شدن پرداخت حق بیمه در قبال کارگر اظهارداشت: در مجامع پیشرفته و متری که قوانین کار در حدمطلوبی رعایت میشود اگر زمانی کارگری به هر دلیل از کار خود اخراج شود یا خود بیرون بیاید کارفرما موظف است که حق بیمه وی را تا زمانی که او در جای دیگری مشغول نشده، بپردازد که متأسفانه قانون کار به این نکته توجه خاصی نکرده است و کارگر با بیرن رفتن از کار خود با مشکل مالی مواجه میشود.

وی در پایان گفت: آخرین قانون کار در ایران مصوب سال 1369 است که به تصویب مجمع تشخیص مصلحت نظام رسیده و تاکنون تحول اساسی در زمینه مرتفع کردن مشکلات کارگران و کارفرمایان صورت نگرفته است؛ باید با بازنگری و تجدیدنظر در قوانین، روابط کارگر و کارفرما باید عادلانه و منطقی‌تر شود.

انتهای پیام

***قوانین کار در ایران ناقص است *باید با بازنگری در قوانین، روابط کارگر و کارفرما عادلانه و منطقی‌تر شود**