

# قوانین کار در ایران ناقص است

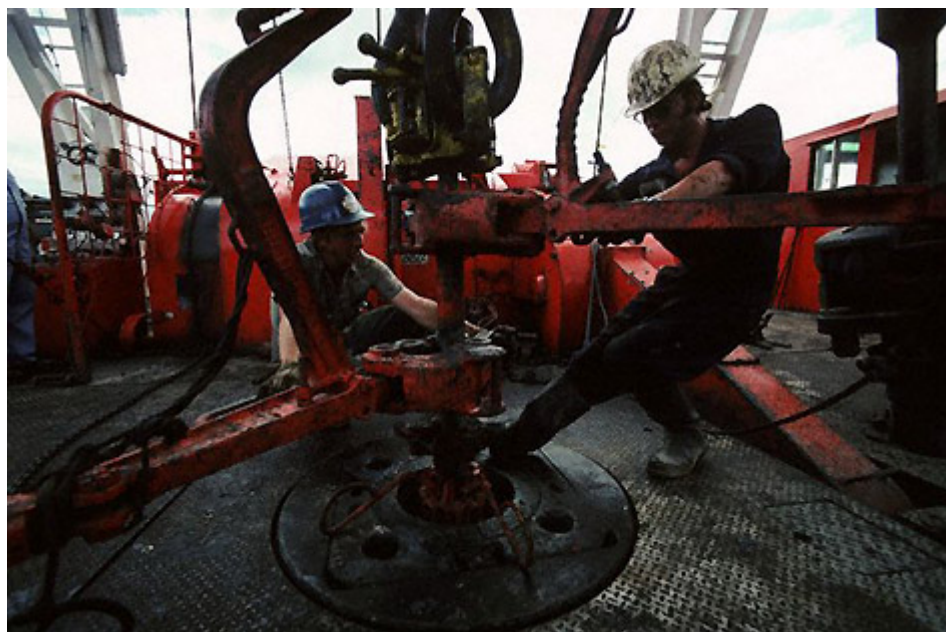


PHOTO: CORBIS

یک **وکیل** دادگستری با بیان این که تاریخ حقوق کار و تدوین قوانین کارگران تحولات سرنوشت سازی را پشت سر گذاشته است، تصریح کرد: باید با بازنگری در قوانین کار کشورمان، روابط کارگر و کارفرما عادلانه و منطقی تر شود.

محمدصادق آل محمد در گفت و گو با خبرنگار حقوقی خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا)، اظهار داشت: زمانی که اقتصاد بر اساس لیبرالیسم بوده، کارفرمایان هر گونه که خود مایل بودند قوانین کار را وضع و اجرا و اکثر قوانین را به نفع خود وضع می کردند. پس از گذشتن از دوران حکمرانی کارفرمایان در قوانین کار با همسویی افکار عمومی مردم جامعه برای احقاق حق و حقوق کارگران در این قوانین، به مرور زمان قوانین شکل تازه ای به خود گرفت به نحوی که حقوق کارگران نیز در قوانین جدید لحاظ شد.

آل محمد افزود: قوانین استاندارد کار به نحوی تنظیم می شوند که احقاق حقوق کارفرما و کارگران، در آن گنجانده شود و به نحوی نباشد که این قوانین بیشتر به نفع کارگران یا کارفرمایان باشد و سعی می شود که توازن در این قوانین برقرار شود چرا که افراط و تفریط در آن موجب می شود که به اقتصاد کشور لطمه وارد شود.

وی گفت: قوانین کار در ایران دارای نواقصی است که از جمله می توان به عدم وجود قانون خاصی برای اخراج کارگران برشمرد؛ به عبارت دیگر زمانی که کارگری دارای معایب و مشکلی باشد در قراردادهای رسمی، کارفرما نمی تواند مطابق قانون وی را اخراج کند که این مشکلات عده ای ایجاد می نماید که باید با تجدیدنظر در قانون از

بروز چنین مشکلاتی جلوگیری شود.

آل محمد در ادامه با اشاره به ناقص اجرا شدن پرداخت حق بیمه در قبال کارگر اظهارداشت: در مجامع پیشرفته و متریکی که قوانین کار در حدمطلوبی رعایت میشود اگر زمانی کارگری به هر دلیل از کار خود اخراج شود یا خود بیرون بیاید کارفرما موظف است که حق بیمه وی را تا زمانی که او در جای دیگری مشغول نشده، بپردازد که متأسفانه قانون کار به این نکته توجه خاصی نکرده است و کارگر با بیرن رفتن از کار خود با مشکل مالی مواجه میشود.

وی در پایان گفت: آخرین قانون کار در ایران مصوب سال 1369 است که به تصویب مجمع تشخیص مصلحت نظام رسیده و تاکنون تحول اساسی در زمینه مرتفع کردن مشکلات کارگران و کارفرمایان صورت نگرفته است؛ باید با بازنگری و تجدیدنظر در قوانین، روابط کارگر و کارفرما باید عادلانه و منطقی‌تر شود.

انتهای پیام

**قوانین کار در ایران ناقص است \* باید با \*  
بازنگری در قوانین، روابط کارگر و کارفرما  
عادلانه و منطقی‌تر شود**